

# 「健活企業」宣言

当法人は、健康経営の考え方を踏まえ、当法人の貴重な財産である従業員の健康管理や生活習慣病予防に努めることを通じて、健康で働きやすい環境づくりの取り組みを実践します。

## ☆経営幹部自ら健康づくりを実践

自ら年1回、健診を受診し、体調管理に注意を払います。  
健診後、要治療又は要精密検査などの判定が出た場合、早急に受診します。

## ☆従業員は当法人の貴重な人財

従業員全員が健診を受診しやすい環境に努め、従業員の健康管理に注意を払います。  
健診後、要治療又は要精密検査などの判定が出た者に早急な受診を働きかけます。

## ☆従業員全体の健康意識の醸成

健康づくりの推進担当者を定めるなど、法人内での健康への意識の醸成に努めます。

## ☆健康に関する情報発信

健診結果などから当法人として取り組む目標を設定し、その目標達成に向けた取り組みなどを発信します。

## ☆法人一丸で健康づくりを推進

協会けんぽが実施する特定保健指導を利用できる環境に努めます。

## ☆健康づくりは将来への投資

健康づくりを通じて、職場環境の整備や改善を図り、活性化により一層努めます。  
従業員が安心して働けるよう、その家族の健康のことも考え、家族も健診を受診するよう働きかけます。